**ВВЕДЕНИЕ**

В сложных условиях переходного периода, когда в стране формируются рыночные отношения, необходима целенаправленная ориентация результатов проводимых реформ на человека с помощью разумной политики занятости населения. Политика занятости должна опираться на рыночную экономику с социальной направленностью.

# Определяющую роль в политике играют сфера труда, условия занятости, глубокие преобразования во всей системе трудовых отношений, без которых невозможно осуществить действительный поворот к человеку.

# Безработица - наличие в стране людей, которые способны и желают работать по найму, но не могут найти работу по своей специальности с устраивающим их уровнем оплаты, трудоустроиться вообще.

Безработица представляет собой макроэкономическую проблему, оказывающую наиболее прямое и сильное воздействие на каждого человека. Потеря работы для большинства людей означает снижение жизненного уровня и наносит серьезную психологическую травму. Поэтому неудивительно, что проблема безработицы часто является предметом политических дискуссий.

В 90-е годы безработица в России носила массовый характер. Самый высокий уровень безработицы в нашей стране был зафиксирован в 1995-2000 гг. – до 7 млн. чел. имели официальный статус безработных. В период с 2002 по 2007 год уровень безработицы в РФ ежегодно снижался. А в 2007 году была достигнута минимальная отметка – 4,2 млн. чел. [[1]](#footnote-2)

Мировой финансовый кризис вызвал производственный спад во многих экономических отраслях. В октябре 2008 года по России пошла волна сокращений. Самыми слабыми звеньями оказались строительство, металлургия, автопром, а также кредитные и банковские учреждения.

По оперативным данным Федеральной службы государственной статистики, безработица в РФ в ноябре 2008 года увеличилась по сравнению с III кварталом 2008 г. на 8 %. Службой занятости было поставлено на учет по безработице 1,5 млн. чел. В то время как, по результатам опоросов, проводимых Росстатом, безработными на конец ноября себя считали 5 млн. чел., что составляет 6,6 % всего трудоспособного населения. [[2]](#footnote-3)

При этом нельзя забывать о категории так называемой латентной безработицы. Дело в том, что официальная статистика учитывает только тех безработных, которые обратились в службу занятости, а также тех, кто во время опроса признался в потере работы. Однако никак не учитываются те граждане, которые работали без официального оформления по ТК и потеряли источник дохода в связи с кризисными трудностями работодателя. Специфика занятости в России такова, что уровень латентной безработицы вполне может быть соизмерим с официальными данными.

Актуальность темы заключается, прежде всего, в серьезных экономических и социальных издержках, которые влечет за собой безработица. Одно из главных негативных последствий безработицы - нерабочее состояние трудоспособных граждан и, соответственно, невыпущенная продукция. Если экономика не в состоянии удовлетворить потребности в рабочих места для всех кто хочет и может работать, кто ищет работу и готов к ней приступить, то теряется потенциальная возможность производства товаров и услуг. Следовательно, безработица мешает обществу развиваться и двигаться вперед с учетом своих потенциальных возможностей. В конечном итоге это рассматривается как снижение темпов экономического роста, отставание объемов увеличения валового национального продукта.

Объект исследования: уровень и динамика безработицы в г. Сальске.

Предмет исследования: социальная адаптация молодёжи на рынке труда.

Гипотеза - создание системы сотрудничества: школа – ФГСЗН –профориентация – молодое поколение, организация комплекса профориентационных мероприятий, помогающих при выборе профессий, необходимых на рынке труда.

Теоретическая значимость – в работе проанализирован, обобщен, систематизирован найденный теоретический и практический материал по данной проблеме: как через СЗ строится сотрудничество с молодежью при выборе профессии.

Практическая значимость – данная работа представляет интерес для молодежи, которая ищет свою социальную защиту на рынке труда, и для представителей органов СЗ.

Целью моей исследовательской работы является анализ общего состояния рынка труда в Сальске, причин возникновения безработицы, выявление ее последствий и определение путей ее преодоления.

Исходя из этих целей, необходимо решить следующие задачи:

* проанализировать рынок труда в г. Сальске;
* определить масштабы современной безработицы в г. Сальска;
* проследить возможности социальной адаптации молодежи г. Сальска на рынке труда;
* выявить основные причины безработицы;
* определить последствия безработицы.

В своей работе я постараюсь ответить на поставленные вопросы.

В исследовательской работе я использовала следующие методы исследования: теоретический и эмпирический.

Теоретический включает в себя: системно-структурный анализ (при составлении таблиц и диаграмм), сравнительный (при построении графиков), статистический (при составлении таблиц), математический (при составлении диаграмм).

Из эмпирических методов исследования: анкетирование (при проведении мониторинга профессиональных предпочтений учащихся старших классов).

**I. КАК ПОЯВИЛАСЬ БЕЗРАБОТИЦА?**

Много раз я слышала: пусть у тебя пока нет того - другого - третьего, зато у тебя есть работа! Так что, будь добр, реализуй одно из главных прав человека - права на труд - в полной мере. Такая идеология очень способствовала возникновению системы труда, при которой человек превратился по существу в придаток машины или мотыги, в “производственный ресурс”. Выработанная система занятости и привела к отставанию нашей экономики.

**1.1 Предпосылки безработицы**

Одно из исходных догматических представлений состоит в том, что капиталистическому производству во всех случаях соответствует резервная промышленная армия и безработица. Однако, к началу 1917г. в экономике России спрос промышленности на рабочую силу превышал ее предложение. После февральской революции было закрыто 568 промышленных предприятий и с их закрытием возникла массовая безработица, а предложение на рынке труда превысило спрос на рабочие руки.[[3]](#footnote-4)

Октябрьская революция положила начало революционной ломке отношений в сфере труда. Советское правительство своими первыми декретами о труде удовлетворило все социалистические требования рабочих. Это создало основные предпосылки для борьбы с усилившейся безработицей. К апрелю 1918г. было зарегистрировано уже 344 тыс. безработных, 33% из них составляли квалифицированные рабочие.[[4]](#footnote-5) Примерно столько же могли быть неучтены из-за отсутствия на местах органов трудоустройства. Осуществляемые государством и рабочими организациями экстренные меры по сдерживанию безработицы дали положительные результаты. Безработица в крупных городах постепенно рассасывалась. Этому способствовали некоторое оживление дел в промышленности, начало строительного сезона и сельхоз работ, традиционно привлекавших дополнительную рабочую силу.

Национализация явилась неизбежным следствием всей совокупности политических, социальных и экономических условий того времени. Она предотвратила дальнейшее закрытие предприятий и создала условия для обеспечения полной занятости трудящихся масс, хотя бы на неэффективной основе. Принудительное регулирование заработной платы, которая в то время была ниже прожиточного минимума, привело к значительному падению производительности труда. Правительство решило прибегнуть к принудительному учету и мобилизации рабочей силы. Так был постепенно подготовлен полный переход от добровольного к принудительному привлечению и учету всей рабочей силы страны.

Насаждение военного коммунизма в условиях полной разрухи на транспорте, упадка промышленности, разорения городов, роста голода и эпидемий привело к милитаризации труда. Таким образом, к концу 1920 года всеобщность труда провозглашенное из принципов социализма, превратилось в тотально милитаризованную трудовую повинность. Форма огосударствления труда соответствовало вполне реальное принуждение к труду, поддерживаемое системой репрессивных органов. Это приводило к тому, что в условиях неэффективного хозяйствования все резервы рабочей силы находились в скрытом виде на предприятиях и в хозяйствах. Не стало безработных, так как очень многие долгое время предпочитали находиться “на работе без работы”, в ожидании очередной мобилизации, а сам производительный труд окончательно потерял экономические стимулы в условиях декретированного минимального уравнительного распределения. После того как военный коммунизм полностью исчерпал свои возможности в области организации общественного производства и регулирования рынка труда, был осуществлен переход к новой экономической политике. Это предполагало и проведение новой политики в области занятости. Сначала были упразднены комтруды и разного рода комиссии с возложением их функции на органы НКТ, расформированы неспособные прокормить себя трудовые армии. Частично введено право перехода из одного учреждения в другое. После этого была проведена демобилизация возрастных групп, освобожден от массовой трудовой повинности ряд категорий трудящихся, существенно сокращены, а затем и расформированы последние трудовые части. На повестку дня выдвигались принципиальные задачи перехода к экономическим методам трудовых ресурсов, решения социальных проблем эффективной занятости, связанных с резервом рабочей силы.

Однако принципиальных выводов по проблеме занятости из области первых лет революции так и не было. По - прежнему считалось, что путь к социализму лежит через одинаково принудительный труд для всех членов общества, образование промышленных армий.

Введение НЭПа означало признание провала административно-командных методов военного коммунизма, основанных на тотальном принуждение к труду. Трудовые мобилизации и повинности населения, милитаризация труд и ставшие обязательными коммунистические субботники показали свою полную неэффективность при восстановлении разрушенного народного хозяйства. Надвигалась экономическая катастрофа.

Для подъема трудовой активности требовалось создать экономическую заинтересованность, освободить его от военно-административного принуждения к труду. Структурные преобразования вызывали появления безработицы среди тех, кому раньше была обеспечена стабильная занятость на государственной службе независимо от уровня профессиональной квалификации и состояния экономической конъюнктуры. Резкое сокращение числа и штатов всех советских учреждений, массовая демобилизация из рядов Красной Армии, перевод всех предприятий промышленности на полный хозрасчет привели к превышению предложения труда над спросом на рабочие руки. Для подъема производительных сил необходимо было обеспечить сбалансированность рабочей силы и рабочих мест на новой экономической и организационной основе с учетом региональных и отраслевых условий формирования занятости. В результате на рынке труда появились неконкурентно способные группы работников, незанятость которых принимала устойчивые формы. Нужно было обеспечивать их трудовую активизацию, адаптацию на производстве, защитить от административного произвола, поддержать на период безработицы.

В ноябре 1922 года был принят Кодекс законов о труде, который зафиксировал коренные перемены в его общественной организации, связанные с проведением НЭПа. В кодексе была зафиксирована полная отмена трудовых организаций и повинностей.

Важной формой борьбы с массовой безработицей, принимавшей в ряде регионов страны застойные формы, стали общественные работы. Для женщин были введены льготные условия, посылки на работу, в том числе группами, организованы женские артели, работа в столовых и прачечных. Биржи труда были открыты для всех желающих получить работу.

НЭП привел к появлению рынка труда. При всех достоинствах НЭПа возникшую тогда безработицу обычно относят к одной из серьезных негативных ее сторон. До сих пор ее ликвидация признается несомненной заслугой того социализма, который был воздвигнут на руинах НЭПа. После “великого перелома” в угаре экономического романтизма на фоне взятых высоких темпов и рубежей валовых показателей было торжественно провозглашено, что в нашей стране навсегда покончено с этим социальным злом, наследием капитализма.

Теперь настало время восстановить тот бесспорный в научном отношении факт, что НЭП не только воспроизводил безработицу в ее разнообразных проявлениях, но и предполагал формирование резервной армии труда как условия реализации прогрессивных сдвигов в экономике. Ликвидации безработицы тем способом каким она была проведена означала конец рынка труда, свободного от внеэкономического принуждения. Административно-бюрократическая система вновь обрела власть над общественным трудом.

Безработица, как феномен НЭПа имела обоснования, определяемые всем ходом общественного развития: социально-экономическими переменами, отраслевыми сдвигами, региональными особенностями и демографическими процессами**.**

НЭП так и не довел до конца решение проблем занятости и безработицы. Помешал “великий перелом”, возродивший административное принуждение к труду, пожизненно прикрепивший работника к фабрично-колхозной системе. И все же уроки НЭПа не прошли бесследно. Усваивая их мы начинаем понимать, что перестройка экономики на принципах эффективности требует формирование рынка труда, освобождения работника от пут принудиловки, создания личной заинтересованности в высокопроизводительном творческом труде.

При социализме безработица как социальное явление была официально ликвидирована.

**1.2 Россия: кризис 90-х годов**

В основе экономических кризисов лежит резкое нарушение нормального соотношения предложения и спроса товаров и услуг в масштабе макроэкономики. Такое нарушение может предстать в двух вариантах. В первом варианте, который мы уже рассмотрели, производство и предложение товаров значительно обгоняют спрос населения. Теперь нам предстоит проанализировать второй вариант, при котором платежеспособный спрос обгоняют предложение. Во втором случае наступает необычный для высокоразвитых стран кризис недопроизводства. Именно такой кризис имел место в нашей стране в 90-х годах. Чем он объясняется?

Первая причина заключается в том, что в СССР государство полностью монополизировало экономику и базировало ее на постоянной нехватке средств производства для гражданских отраслей хозяйства, в том числе для изготовления предметов потребления. Что же удивительного в том, что логическим продолжением и завершением такого дефицита явился кризис недопроизводства?

Другой причиной кризиса стала глубокая деформация структуры народного хозяйства. Мы знаем, что такая деформация - следствие преобладающего роста I и III подразделений, слабого развития II подразделения и сферы услуг.

Отрицательную роль сыграла ориентация на преимущественно экстенсивное развитие хозяйства. Предпосылки кризиса недопроизводства возникли еще в 70-х годах, когда экстенсивный путь стал исчерпывать свои возможности, что сказалось на снижении темпов экономического роста. Если среднегодовые темпы прироста национального дохода в нашей стране в 1966-1970гг. составили 7,8%, то в 1971-1975гг. - 5,7, в 1976-1980гг. - 4,3, в 1981-1985 гг.- 3,2 и в 1986-1990 гг. - 1,3%,1998-1999 годов безработных было 12-13%.[[5]](#footnote-6)

Кризис недопроизводства во многом обусловлен застойным состоянием сельского хозяйства, продукция которого служит исходной основой более 2/3 фондов текущего потребления в составе национального дохода. В течение 70-80-х годов урожай зерна, хлопка-сырца, сахарной свеклы, картофеля и овощей находился на неизменном уровне. По оценкам специалистов, неудовлетворенный спрос населения на продукты питания достиг 1/3 объема их производства.

Замедленный рост количества предметов потребления на протяжении шести десятилетий привел к тому, что они стали составлять только 25% во всей продукции промышленности, а остальная доля приходилась на средства производства и военную продукцию (в высокоразвитых странах предметы потребления составляют 35-45% объема индустриального производства).

Третьей причиной кризиса недопроизводства явилась глубоко ошибочная экономическая политика, которая проводилась во второй половине 80-х годов и начале 90-х годов. Эта политика была направлена на все большее увеличение денежных выплат населению. Она полностью противоречила реальному состоянию экономики, поскольку производство товаров для населения не увеличивалось. В 1986-1990гг. рост денежной массы в обществе в 6 раз обгонял увеличение валового национального продукта. Это привело к серьезному нарушению закона денежного обращения. Пришли в движение своеобразные "ножницы", лезвия которых - производство, предложение товаров и покупательский спрос - все более удалялись друг от друга. В результате налицо было обострение кризиса недопроизводства, который переплелся с глубоким структурным кризисом.

Каково же течение экономического кризиса в России периода реформ?

Во-первых, во время реформ не был преодолен кризис недопроизводства. В 1997 г. валовой внутренний продукт составил к уровню 1990 г. (равен 100%) только 60%, объем промышленного производства - 49% и объем продукции сельского хозяйства - 64%. Все это сказалось на снижении места экономики России в системе международных координат. По величине создаваемого ВВП наша страна замыкает десятку крупнейших стран мира, а по размеру ВВП на душу населения мы опережаем Индию и Китай, но отстаем от таких латиноамериканских стран, как Мексика и Бразилия. По объему промышленного производства Россия находится на 5-м месте в мире (после США, Японии, Китая, Германии), однако в расчете на каждого жителя она входит во вторую десятку.

**1.3 Безработица в России и кризис: повысится ли уровень безработицы в 2008 и 2009 году?**

Нынешний 2008 год стал годом начала всемирного экономического кризиса, который был спровоцирован крахом американской ипотечной системы. Сейчас экономический кризис уже затронул экономики всех стран мира, Россия, к сожалению, не исключение. Эксперты предупреждают, что наиболее тягостные последствия кризиса будут ощущаться в начале 2009 года, а улучшения экономической ситуации следует ждать не ранее чем к лету-осени 2009 года.

Любой экономический кризис независимо от причин его возникновения всегда сопровождается спадом производства, связанным со снижением спроса у потенциальных покупателей, а также с нехваткой у предприятий денежных средств на реализацию проектов. Производители вынуждены экономить и сокращать производство. Одним из достаточно распространенных способов экономии является сокращение рабочего персонала. При сокращении людей в массовом порядке увеличивается уровень безработицы.

Российский министр здравоохранения и социального развития Татьяна Голикова подтвердила прошлогодние прогнозы о росте безработицы в связи с кризисом. Она сообщила, что к 1,5 миллиона официально зарегистрированных безработных россиян в 2009 году добавится еще 700 тысяч, однако уровень безработицы в России все равно чрезвычайно низок.[[6]](#footnote-7)

В России 75 миллионов экономически активного населения, но полтора-два миллиона безработных — только часть измеряемой безработицы, те, кто пришел в службы занятости и зарегистрировался там. Более точно измеряет уровень безработицы исследование рынка труда, которое регулярно проводит Росстат. Это более четкий индикатор, и он накануне кризиса составлял всего лишь 6%».

Нормой считается 5% — какая-то часть населения всегда меняет работу вне зависимости от кризиса, поэтому Россия с ее шестью процентами стартует с очень низкого уровня.

**II. Пути регулирования безработицы и занятости в РФ**

Безработица представляет собой макроэкономическую проблему, оказывающую наиболее прямое и сильное воздействие на каждого человека. Потеря работы для большинства людей означает снижение жизненного уровня и наносит серьезную психологическую травму. Поэтому неудивительно, что проблема безработицы часто является предметом политических дискуссий.

В связи с этим, нового осмысления потребовало такое экономическое понятие, как полная занятость. До недавнего времени она приравнивалась ко всеобщей, поголовной, тотальной. Ее обеспечение понималось прежде всего как задача заставить работать всех и каждого, а не удовлетворить спрос на рабочие места. В новых экономических условиях нужна уже не просто занятость, а занятость эффективная. По мере углубления экономической реформы формируется рынок труда, основанный на исключительном праве человека распоряжаться своими способностями к труду и регулируемый сбалансированностью спроса и предложения рабочей силы. В отличие от командного распределения и перераспределения трудовых ресурсов, рынок труда регулирует личное право граждан на труд и повышает его экономический статус в обществе. Теперь каждый человек сам добровольно избирает форму занятости, вид деятельности и профессию. Полная занятость - цель, к которой необходимо стремиться. Она достигается тогда, когда спрос на рабочую силу совпадает с ее предложением. Но это мимолетное явление, которой постоянно будет нарушаться из-за изменений потребностей общества, структуры производства.

Интенсивность высвобождения и перераспределения рабочей силы зависит от множества факторов, главные из которых - изменение форм собственности, ликвидация нерентабельных и неконкурентоспособных предприятий и производств, предстоящая структурная перестройка. Поэтому данные процессы, затрагивающие коренные интересы всех слоев населения, условия их занятости, обязательно должны регулироваться. Необходима активная государственная политика в сфере занятости и трудовых отношений.

Регулирующая роль государства должна состоять в постоянном поддержании сбалансированности экономических приоритетов и приоритетов занятости в программах экономических преобразований.

Процесс реформирования экономики России показал, что наряду со свойственными мировой цивилизации противоречиями, в частности, между научно-техническим прогрессом и снижением безработицы, характером, условиями труда и его оплатой, существуют чисто российские проблемы, связанные с высоким уровнем трудовой активности населения при низких уровне жизни и эффективности труда, с недостаточной территориально-отраслевой мобильностью кадров, не всегда соответствующей рыночным условиям системой подготовки и переподготовки кадров, неразвитостью инфраструктуры рынка труда.

Основная задача проводимой высшими органами власти России социальной политики - максимальное поддержание уровня жизни населения и усиление мер по социальной защите граждан, остающихся без работы.

Для ее выполнения разработана Государственная программа занятости населения, в которой предусмотрены организационные и экономические меры по управлению трудовыми ресурсами, отражена политика на рынке труда за очередной год, намечены совместные действия структур государственного управления разного территориального подчинения в решении конкретных задач.

В рамках этой программы в 1991 году и была создана Государственная служба занятости населения.

Законодательство предусматривает обязанность вынуждено незанятого гражданина заявить об этом. Это один из новых принципов, определяющих правила поведения гражданина и государства на рынке труда: не государство выявляет неработающих, а незанятый гражданин сам обращается за помощью к государству, а именно в Государственную службу занятости. Человека регистрируют как лицо, ищущее работу. И с этого момента у государства наступает обязанность в течение 10 календарных дней предоставить ему подходящую работу. Если по истечении этого периода предложений о подходящей работе нет, то он приобретает статус безработного и начинает получать государственное пособие.

Государственная служба занятости является структурой специальных государственных органов, призванных обеспечить координацию, решение вопросов занятости населения, регулировать спрос и предложение на рабочую силу, содействовать неработающим гражданам в трудоустройстве, организации их профессиональной подготовки, оказании социальной поддержки безработным. Услуги предоставляются службой занятости бесплатно.

Согласно российскому закону о занятости, ее главная цель заключается в содействии полной, продуктивной и свободно избранной занятости путем обеспечения профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки высвобождаемых граждан, сдерживания массовой долгосрочной (хронической) безработицы, повышения эффективности государственной службы занятости и реализации других мер, направленных на обеспечение социальной защиты граждан на рынке труда.

Формой реализации государственной политики занятости на всех уровнях управления являются федеральная, территориальные и местные (городские, районные) программы.

В современных условиях исходным постулатом стратегии занятости в российском обществе должен стать принцип достижения и поддержания эффективной занятости, допускающий безработицу в социально приемлемых пределах. Реализации этого принципа может способствовать оптимальное сочетание экономической эффективности и социальных результатов, которое будет различным в российских регионах, отличающихся своим экономическим потенциалом, структурой хозяйства, ресурсообеспеченностью и т.д.

Комплексная программа мер по созданию и сохранению рабочих мест включает систему мер, осуществляемых Президентом Российской Федерации и Правительством Российской Федерации совместно с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

Реализация Программы призвана обеспечить координацию долгосрочных и среднесрочных инвестици­онных программ, федеральных целевых программ, связанных со структурной перестройкой экономики, программ социально-экономического развития отдельных регионов, иных программных решений, принима­емых органами исполнительной власти на федеральном и региональном уровнях, в целях повышения эффективности расходования финансовых и материальных ресурсов, направляемых на создание и сохранение рабочих мест.

Анализ ситуации в сфере занятости в Российской Федерации в предшествующие годы показывает, что способность складывающегося рынка труда к саморегулированию все еще незначительна, поэтому остается необходимость в использовании элементов государственного регулирования, которое предусматривается организовать в ходе реализации Программы.

Главным направлением государственной политики в социально-трудовой сфере является формирование эффективной системы создания и сохранения рабочих мест, сохранения кадрового потенциала в сочетании с опережающими мерами по предотвращению роста безработицы.

Целями Программы являются повышение уровня и изменение структуры занятости населения Российской Федерации на основе создания экономически эффективных рабочих мест в перспективных отраслях экономики.

Основными задачами Программы являются:

1. обеспечение правовых, экономических и организационных условий для создания и сохранения рабочих мест, развития кадрового потенциала в различных отраслях экономики и регионах Российской Федерации;
2. регулирование складывающегося национального рынка труда и повышение конкурентоспособности отечественной рабочей силы;
3. формирование эффективной структуры занятости населения; повышение качества создаваемых рабочих мест; развитие профессиональной и территориальной мобильности рабочей силы; создание благоприятных условий для повышения уровня жизни за счет стимулирования трудовой активности населения, усиления роли и ответственности участников социально-трудовых отношений в сфере занятости населения;
4. предотвращение роста неполной занятости и массовой безработицы; развитие системы общественных работ.

Гарантии государства гражданам, потерявшим работу, могут быть предоставлены в двух основных формах.

Первая - гарантия стабильного источника дохода на определенное законом и социально-экономической необходимостью время.

Вторая - гарантия свободы выбора способа своего существования в период незанятости, в том числе и зарегистрированной: работать или не работать, искать работу или получать пособие в течение года, заниматься поиском работы самостоятельно или через службу занятости, отказываться или соглашаться на работу с заработной платой ниже приемлемого для гражданина России уровня, менять профессию или нет и т.д.

Государство не должно навязывать безработному форму не только его занятости, но и незанятости.

Принципиально важно одно - имеет ли человек право на пособие по безработице, то есть участвовал ли он в период своей занятости в формировании страхового фонда

Если да, то размер его пособия, продолжительность и регулярность выплат не должны зависеть от власти чиновников. Они могут определяться продолжительностью и суммой выплаченного страхового налога (пропорционального размеру заработка), а не только величиной заработной платы в течение двух месяцев на последнем месте работы.

Сумма пособия для каждого безработного может быть постоянной в течение всего законодательно установленного периода регистрируемой безработицы (согласно текущему российскому законодательству, - одного года). Ее выплата не должна зависеть от факта явки безработного для перерегистрации в службах занятости, отказа от предложенных работ и т.п. Это к тому же сократит нагрузку на сотрудников служб занятости, упростив процедуру расчета пособия (один раз вместо трех), позволит им отказаться от таких "полицейских" обязанностей, как отслеживание и наказание нарушителей режима перерегистрации путем лишения их пособия.

Важнейшим элементом формирующейся рыночной экономики должно стать управление занятостью, которое состоит в органическом сочетании механизмов саморегуляции и государственного регулирования, обеспечивающем условия для развития трудовых ресурсов и экономической активности.

Целесообразно, чтобы в разработке и внедрении системы регулирования занятости, кроме Федеральной службы занятости, Министерства труда РФ, Министерства экономики РФ, Министерства образования РФ и Федеральной миграционной службы взаимодействовали на всех уровнях управления и другие «причастные» органы исполнительной власти (Миннауки, Минсоцзащиты, Минобороны, МВД, Госкомитет по поддержке и развитию малого предпринимательства), а также Федеральное управление по делам о несостоятельности (банкротстве) при Госкомимуществе РФ.

Подобное взаимодействие может быть обеспечено путем образования Межведомственной комиссии при правительстве РФ по вопросам разработки и реализации государственной политики занятости.

Аналогичные межведомственные комиссии целесообразно создать и на региональном уровне при органах исполнительной власти.

Особую актуальность приобретают в настоящее время вопросы совершенствования государственной статистики в области занятости населения, формирования и регулирования рынка труда. Остро ощущается отсутствие статистической информации по вопросам использования рабочей силы на негосударственных (коммерческих) предприятиях и в организациях, развития на них процессов подготовки и переподготовки кадров, совершенствования условий и оплаты труда и т.д. В работе статистических органов в области занятости населения наблюдается значительный крен в сторону изучения проблем безработицы и социальной защиты лиц, нуждающихся в трудоустройстве. В то же время обойдены вниманием вопросы эффективности использования рабочей силы на предприятиях и в организациях различных форм собственности, движения рабочих мест, подготовки и переподготовки кадров на региональном уровне и т.д.. Подобные статистические исследования помогут, в частности, выявить, как развитие новых форм собственности будет влиять на изменение отраслевой структуры занятости, на многообразие различных видов деятельности населения.

Забота государства о достижении в стране наиболее полной и эффективной занятости как важной социальной гарантии для экономически активного населения является важнейшим аспектом государственного регулирования рынка труда, механизм формирования которого будет постоянно совершенствоваться применительно к новым условиям развития многоукладной экономики, структурной перестройки производства, формирования эффективной социальной политики.

**III. Уровень безработицы в г.Сальске.**

Безработными считаются трудоспособные граждане, не имеющие работы и заработка, зарегистрированные в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы и готовые приступить к ней.

За 2008 год в государственной службе занятости обратились за содействием в поиске работы зарегистрировано 4031человек, что на 1,7 процентов меньше, чем за соответствующий период предыдущего года. Из них трудоустроено 3347 человек. Уровень трудоустройства в Сальском районе составляет 83% .Но, к сожалению, 17% от числа обратившихся или 671 человек, так и не смогли найти работу по своей профессии[[7]](#footnote-8) *(см. рис. №1).* Таким образом уровень безработицы в Сальском районе на 1.01.09 составляет 1%. Это отношение численности безработных к численности экономически активного населения, которого в Сальском районе 64900 чел.[[8]](#footnote-9)

Среди безработных, зарегистрированных в органах службы занятости по Сальскому району, преобладают женщины. Из числа обратившихся за 2008 год женщин 53% или 2136 человек. Численность мужчин, обратившихся в службу занятости за содействием в поиске работы составляет 47% или 1895 человек [[9]](#footnote-10) *(см рис. №2).*Это можно объяснить тем, что среди экономически активного населения преобладают женщины.

За 2008 год в службе занятости было зарегистрировано 6400 вакансий, из них 80% или 5120 вакансий по рабочим специальностям.

Наиболее встречаемые профессии из «Банка Вакансий»: водитель, продавец, тракторист, электрик, швея, слесарь, токарь, повар, штукатур, сварщик.

Несколько раз в год СЗ проводятся «Ярмарки вакансий». Ярмарки вакансий – это места, где кадровые службы приглашают предприятия и желающих работать. Ярмарки бывают общегородские, где собирается около 30 предприятий. Люди об этом узнают из СМИ или из полученных листовок.

Жители, желающие выехать, могут получить сведения о вакансиях, зарегистрированных в СЗ на территории РФ. Обычно это жители сельской местности.

Пособие по безработице — государственное пособие, получаемое безработным в течение определенного времени

С 1 января 2009 г. минимальный размер пособия по безработице составляет 850 рублей, а максимальный – 4900 рублей. Размер пособия зависит от причины и сроков увольнения, от формы собственности предприятия. Кроме того пособие рассчитывается по следующей схеме. Первые 3 месяца выплачивается 75% от заработной платы с последнего места работы. Четвертый месяц – 65%, пятый и последующие - 45%. Продолжительность выплаты колеблется от 6 до 12 мес. Но это применимо лиши при условии, что человек проработал на предыдущем месте работы не менее 26 календарных недель.

Что же касается 2009 года, то в условиях мирового финансового кризиса число безработных в Сальском районе на 19.03.2009 составляет 791 человек. Уровень безработицы за три месяца текущего года повысился на 0.2% и составляет 1.2%[[10]](#footnote-11).

915 человек находятся в отпуске без содержания, 50 человек в простое.[[11]](#footnote-12) Из 4046 граждан, работающих на 31 предприятии Сальского района, 1223 переведены на неполный рабочий день, что составляет 30% работающих на этих предприятиях[[12]](#footnote-13).

По прогнозам специалистов, число безработных граждан в Сальском районе будет расти.

IV. Динамика состояния уровня безработицы в Сальском районе

При ознакомлении с состоянием уровня безработицы я узнала, что граждане, не имеющие работу, делятся на две категории: «не работающие» и «безработные».

Безработные – это часть экономически активного населения, не имеющая работу, обратившаяся в СЗ за содействием в поиске работы и готовые приступить к ней.

Не работающие – это часть экономически активного населения, не имеющая работу и не желающие ее получить.

За период с 1991 г. по 2008 г. произошли изменения в уровне безработицы в Сальском районе. Это связано с политическими, социально- экономическими преобразованиями, происходившими в стране в этот период времени.

Из всего рынка труда Сальского района в 1991 году 55% трудоустроились сами и только 45% обратились в СЗ. Из всех обратившихся 47% получили работу, 35% были отправлены на профессиональную переподготовку, 12% были заняты на общественных работах, 6% остались безработными.[[13]](#footnote-14)

В 1991году уровень безработицы составлял 5%. Число не работающих было равно 7285 чел. Безработных – 675 чел., из них женщин – 171 чел., мужчин – 192 чел., лица предпенсионного возраста – 36 чел., молодежь – 135 чел., военнослужащих – 81 чел.[[14]](#footnote-15)

Проанализировав данные по 1996 году, я пришла к следующему выводу: число не работающих равно 6085 чел., безработных – 739 чел. Уровень безработицы – 5,5%. Из числа неработающих:

* молодежь, не продолжающая учебу 12% или 740 чел.
* военнослужащие, уволенные из ВС 4% или 260 чел.
* военнослужащие, уволенные по сокращению 8% или 490 чел.
* инвалиды I – III группы 2% или 180 чел.
* лица, освобожденные из мест лишения свободы 2% или 130 чел.
* мигранты трудоспособного возраста 5% или 300чел.
* высвобождаемые работники 15% или 945 чел.
* лица, меняющие работу 18 % или 1100 чел.
* незанятое население, желающее работать 24% или 1500 чел.
* прочие, в т.ч. учащиеся, работающие во время каникул 10% или 700 чел*. (см. рис 3)[[15]](#footnote-16)*

По сравнению с 1991 г., в 2001г. уровень безработицы составлял 3,15%, число не работающих равно 3098 чел., безработных – 142 чел. Из числа неработающих:

* молодежь, не продолжающая учебу 24% или 755 чел.
* военнослужащие, уволенные из ВС 0,5% или 18 чел.
* инвалиды I – III группы 4% или 178 чел.
* лица, освобожденные из мест лишения свободы 2% или 66 чел.
* мигранты трудоспособного возраста 0,5% или 14 чел.
* высвобождаемые работники 9% или 264 чел.
* лица, меняющие работу 35 % или 1120чел.
* прочие, в т.ч. учащиеся, работающие во время каникул 25% или 775чел *(см. рис 4).[[16]](#footnote-17)*

Сравнив данные по этим годам, можно сказать, что уровень безработицы снизился на 1,85%. Это можно увидеть на рис. 5.

Сводные данные по количеству безработных за период с 2002 по 2008 отображены в таблице №1.

Произошедшие изменения в уровне безработицы в Сальском районе, связаны с политическими, социально- экономическими преобразованиями, происходившими в стране в этот период времени.

V. Социальная адаптация молодежи

Специалисты утверждают, что появляется новая экономика, которая знаменует собой третью по счету экономическую революцию в истории человечества. Первой была аграрная революция с наиболее дефицитным ресурсом – плодородная земля, второй – промышленная революция с наиболее дефицитным ресурсом – вещественные элементы капитала, а дефицитным ресурсом новой экономики является квалифицированный творческий работник, профессионал.

В условиях новой экономики для создания конкурентоспособной продукции и услуг возрастает спрос на работников высококвалифицированного труда, которые могут создавать и эффективно использовать технику, технологию и продукцию новых поколений.

В настоящее время молодежь составляет значительную часть населения Сальского района: число человек в возрасте от 16 до 29 лет примерно 1/5 (21,2% от всей численности населения) и более 1/3 (36%) от экономически активного населения.[[17]](#footnote-18) Основной составляющей социальной адаптации молодежи является трудовая адаптация.

Молодежный рынок труда находится под непосредственным влиянием общей экономической и демографической ситуации, основных тенденций развития рынка. Проблемы занятости специфичны для каждого города.

Современный рынок труда молодежи в г. Сальске характеризуется следующими основными признаками:[[18]](#footnote-19)

1. Уменьшение доли молодежи в возрасте от 16 до 29 лет среди ищущих работу граждан от 39,5% в 2004 году до 35.5% в 2008 г.
2. Увеличение уровня трудоустройства среди молодежи к числу ищущих работу (с учетом зарегистрированных на начало года) от 69% в 2004 до 76% в 2008г; *(см. рис 6)*

Рыночная экономика предъявляет повышенные требования к качеству рабочей силы, ее образованию, профессиональному уровню. Как утверждают специалисты, появляется новая экономика, которая знаменует третью по счету экономическую революцию в истории человечества (первая - аграрная, вторая - промышленная). Дефицитным ресурсом новой экономики является квалифицированный, творческий работник, профессионал.

Сегодня структура спроса на работников приобретает существенные изменения:

во- первых, увеличивается потребность в работниках владеющих информационными технологиями;

во- вторых, происходит перемещение трудовых ресурсов из промышленности, транспорта, связи, сельского хозяйства в сферу торговли, различных видов услуг населению: бытовые услуги, гостиничный и ресторанный бизнес, операции с недвижимым имуществом, при этом требуется 80 % рабочих профессий;

в- третьих, по вакансиям программистов, менеджеров, юристов, бухгалтеров требуются высококвалифицированные специалисты с высшим образование, опытом работы.

Отмечается диспропорция между структурой и объемами подготовки специалистов и профессионально-квалификационной структурой спроса на рабочую силу.

Среди выпускников, зарегистрированных в ЦЗ: 2/3 или 68% имеют среднее профессиональное образование; около 1/5 - 17% -высшее образование; 1/10 - 12% начальное профессиональное образование; 3% - выпускники школ[[19]](#footnote-20).

Трудоустройство молодых людей затруднено из-за несоответствия уровня их притязании требованиям рынка труда, нежелания адаптировать свои запросы (порой завышенные) к реалиям жизни. Зачастую оказывается, что проблема трудоустройства связана и с самим человеком, его инертностью, неуверенностью в собственных силах. Большинство молодежи относятся пассивно к поиску работы, не хотят принимать на себя ответственность за свое трудоустройство, ждут, когда Служба занятости, друзья, родственники предложат работу. И только около 20% - нацелены на активное решение своих проблем, в том числе и трудоустройства. Их характеризует высокая самооценка, социальная активность. Они ведут поиск работы в различных направлениях, используют всевозможные источники.

С целью повышению социальной адаптации на рынке труда для безработной молодежи в ЦЗ проводится комплекс профориентационных мероприятий *(рисунок №7).*В качестве психологической поддержки используются групповые занятия, например, курс профессиональной ориентации и психологической поддержки безработных граждан, цель которого повысить мотивацию человека к поиску работы. В русле данного курса рассматриваются основные личностные характеристики и профессиональные навыки, так называемые универсальные компетентности, которые влияют на успешность исполнения молодежью своей профессиональной роли. К ним относятся: коммуникабельность, владение оргтехникой, умение работать с информацией.С молодежью, зарегистрированной в качестве ищущих работу, проводятся тренинговые занятия в рамках Клуба ищущих работы, которые направлены на знакомство с основными способами поиска работы и возможности применения их на практике.

Конечно, адаптировать молодежь к рынку труда надо как можно раньше. Один из способов - профориентационные мероприятия для школьников, основная задача которых, подготовить школьников к выбору своей профессии, а значит подготовить к началу трудового пути.

Единые дни профориентации молодежи РО стали эффективным элементом межведомственного взаимодействия. Ежегодно в ЦЗ населения, образовательных учреждениях проходят различные профориентационные мероприятия. В них принимают участие учащиеся общеобразовательных учреждений города и района. Проводятся «Фестивали профессий» - театрализованное представление профессий, которые можно получить в учебных заведениях города и района.

Для повышения конкурентно способности Служба занятости может обучить человека профессии. За обучение платит СЗ и гражданин получает стипендию.

В 2008 году направлено на переобучение 174 человек или 12.3% от общего числа, из них 167 человек или 96% трудоустроены. В общественных работах из числа молодёжи в возрасте от 16 до 29 лет приняли участие 785 чел.[[20]](#footnote-21)

В настоящее время реальные потребности рынка труда далеко не полностью учитываются при фор­мировании рынка образовательных услуг. По данным ведомственной отчетности Уп­равления ФГСЗН по г. Сальску, в 2008 году признано безработными 1411 человек, являющихся выпускниками учреждений профессионального образо­вания (начального, среднего и высшего уровня подготовки). Из этого количества «на 1 января 2009 года трудоустроились по полученной профессии 1075 человек, или 75%.[[21]](#footnote-22). Иными словами, государство, затрачивая средства на обучение кадров в профессиональных образовательных учреждениях, получает их недостаточно подготовленными и не востребованными на рынке труда.

Приведенные данные свидетельствуют, что учреждения профессионального об­разования медленно перестраиваются в соответствии с потребностями работода­телей, недостаточно гибко реагируют на изменения рынка труда в отношении со­ответствия структуры, объемов и профи­лей подготовки кадров, уровня их квали­фикации. Продолжается подготовка кад­ров для отраслей, переживающих спад, где происходит значительное высвобож­дение работников. Причина заключается в том, что заказчиками подготовки специ­алистов по невостребованным профессиям являются не предприятия и организа­ции, а сами выпускники и их родители, не имеющие достоверной информации о со­стоянии рынка труда. В результате значи­тельная часть выпускников профессио­нальных учебных заведений не имеет ре­альной трудовой перспективы, особенно в небольших городах и сельских поселе­ниях.

Причинами несогласованности спроса и предложения рабочей силы являются сразу несколько ошибок, которые допус­каются выпускниками общеобразователь­ных учебных заведений при выборе про­фессии. Это незнание основных правил выбора профессии. То есть профессия выбирается без учета ее реальной и про­гнозируемой востребованности, часто та­кое происходит из-за недостаточной ин­формированности о потребностях рынка труда, из-за ориентации только на пре­стижность и высокую оплату труда, а также - на занятость в непроизводственной сфере.

Как правило, выбор профессии происходит без учета своих интересов и склон­ностей, а также профессионально важных качеств, необходимых для успешной профессиональной самореализации. Недостаточная информированность о специфике труда специалистов, требованиях, предъявляемых профессией к человеку, приводит к тому, что молодой человек не может соотнести свои личностные особенности с требованиями, которые предъявляются к выбранной им профессии.

Справедливость данного утверждения подтверждена результатами мониторинга профессиональных предпочтений учащихся старших классов, который я провела в своей школе. В обследовании приняли участие 150 учащихся 9-10 классов МОУ СОШ № 6. Из общего количества выборки 73 человека - это юноши и 77 - девушки. Средний возраст опрашиваемых составляет 16 лет.

Анализ полученных ответов позволил отметить следующее.

Подавляющее большинство участников опроса (72,63%) собирается после оконча­ния средней школы получать в той или иной форме профессиональное образо­вание. 48,8% выборки в качестве своего занятия после окончания школы называют учебу в высших учебных заведениях (университетах, институтах).

В качестве цели своей профессио­нальной подготовки участники опро­са указывают получение следующих специальностей *(см. рис 8)*

* инженер 9,42%
* менеджер 9,00%
* экономист 8,85%
* юрист 8,68%
* программист 6,98%
* учитель (педагог) 5,87%
* врач 4,61%
* психолог 3,89%
* дизайнер 3,57%
* бухгалтер 3,55%
* автомеханик 2,47%
* парикмахер 1,52%
* водитель 1,30%
* архитектор 1,06%
* военный 1,06%

А по данным ЦЗ наибольшие трудности при поиске работы в прошлом году испытывали выпускники с дипломами: *(см. рис 9)*

* экономиста
* юрисконсульта
* учителя
* менеджера
* бухгалтера
* техника
* машиниста крана
* оператора ПЭВМ
* портного
* повара
* закройщика
* слесаря по ремонту автомобилей
* продавца

Таким обра­зом, у большинства современных стар­шеклассников отмечен высокий уровень притязаний, выражающийся в установке на получение высшего профессионально­го образования. При сравнении рейтингового списка профессий с ведомственными данными УФГСЗН по г. Сальску видно, что из 15 наиболее популярных профес­сий 5 позиций - это профессии (специаль­ности), трудоустройство по которым явля­ется в настоящий момент для выпускни­ков профессиональных учебных заведе­ний наиболее проблематичным. Следует отметить, что профессии (специальности), не востребованные на рынке труда обла­сти, относятся в основном к нематериаль­ной сфере.

По итогам анализа профессиональ­ных намерений старшеклассников на­прашивается вывод об отсутствии ори­ентации у 40% опрошенных на реальную и прогнозируемую потребность рынка труда в специалистах определенного профиля.

Большинство выпускников планируют получить профессии, обучаясь в государ­ственных образовательных учреждениях высшего и среднего профессионального образования, которые являются старейши­ми на Дону и занимают твердые позиции на рынке образовательных услуг. При со­поставлении рейтинга наиболее потребля­емых учебных заведений и списка образо­вательных учреждений, выпускники кото­рых испытывают наибольшие сложности с трудоустройством, видно, что из 10 наибо­лее престижных вузов и колледжей дипло­мы, по крайней мере, одной трети, не гарантируют успешного трудоустройства по полученной специальности.

Исследование мотивов выбора профессии старшеклассниками свидетель­ствует о том, что, руководствуясь соображениями престижности и предполо­жительным уровнем заработной платы при выборе сферы деятельности, зна­чительная часть учащихся отдает пред­почтение тем профессиям, представите­ли которых испытывают наибольшие затруднения с поиском работы в насто­ящий момент и, согласно прогнозам, будут их испытывать в ближайшей перс­пективе.

Полученные в ходе проведенного исследования данные позволяют говорить об эскалации негативных тенденций в вопросах занятости выпускников профессиональных учебных заведений в 2013-2017 годах на территории г. Сальска. Очевидно, что данная проблема не может быть решена только усилиями работников службы занятости, которые в своей практической деятельности вы­нуждены преодолевать последствия ра­нее совершенных клиентами ошибок при выборе профессии.

Работу органов образования в плане психолого-педагогического сопровожде­ния профессионального самоопределе­ния школьников, на основании результатов анализа выбора профессии учащимися 9-11 классов, не приходится считать удовлетворительной. Причину следует искать в отсутствии у организаторов школьной проф. ориентационной работы объективной и достоверной информации о состоянии рынка труда, востребованности профессий в настоящее время и в перспективе, современных профессиографических материалов.

Можно предложить такие пути реше­ния имеющихся проблем:

* информирование молодежи, в первую очередь уча­щихся выпускных классов, общеобразо­вательных учреждений, о состоянии рын­ка труда региона, реальной и прогнозируемой востребованности профессий, о содержании труда представителей отдельных профессиональных групп, требованиях к их способностям и личностным качествам.
* психолого-педагогичес­кое сопровождение профессионального самоопределения молодежи в форме ин­дивидуальных и групповых консультаций по выбору профессий в соответствии с их интересами (склонностями), способно­стями, а также потребностью общества в кадрах.

В настоящее время это делают в основ­ном органы службы занятости, где проф. ориентационная работа с учащимися обра­зовательных учреждений является одним из многочисленных направлений их дея­тельности. Поэтому услуги, оказывае­мые специалистами Центра занятости учащимся школ, носят характер своеобразного «ла­тания дыр» и, несмотря на свою безуслов­ную полезность не способны в корне пе­реломить существующую ситуацию. Проблема, как мне видится, может быть решена только при условии налаженной системы социального партнерства всех заинтересованных ведомств: службы за­нятости населения г. Сальска облас­ти, органов образования, а также основ­ных заказчиков профессиональной под­готовки кадров – различных предпри­ятий.

Можно надеяться, что систематичес­ки проводимый анализ способен улуч­шить ситуацию на рынке труда и снизить количество дипломированных безработ­ных.

Но самое главное сегодня, по моему мнению,- это возродить у молодежи интерес к овладению производственными профессиями. Кризис, пережитый промышленностью и сельским хозяйством, снизил у молодых людей интерес ко многим рабочим профессиям. Определенную негативную роль сыграли СМИ, в первую очередь центральное телевидение, где выпускаются материалы преимущественно об удачливых коммерсантах, менеджерах, на фоне благополучия которых рабочий выглядит неудачником. Чтобы изменить представление молодых о рабочей профессии, в области активно проводятся мероприятия, направленные на повышение статуса рабочего человека. Возрождаются областные, городские, районные и внутрифирменные конкурсы профессионального мастерства – «Лучший по профессии», «Инженер года», соревнования за звание «Лучший механизатор», «Лучший животновод» и др. Расширяется участие победителей областных конкурсов в межрегиональных соревнованиях. Достижения работников различных отраслей экономики широко освещаются на страницах областных и районных газет, в электронных СМИ. Хотелось, чтобы и в центральной прессе такие публикации появлялись чаще.

Безусловно, качественное изменение кадровой ситуации на областном рынке труда в первую очередь зависит от продуманной профориентационной работы, активного участия в ней предприятий и органов местного самоуправления. Хотя решение некоторых вопросов невозможно без поддержки федеральных властей. Очевидно, следовало бы сформировать единую методику профориентационной работы со школьниками, направленную на восстановление престижа рабочих специальностей. Серьёзной проблемой, препятствующей этому, остаётся низкий уровень зарплаты в производственных отраслях экономики, особенно у начинающих работать. Невысокая зарплата на ряде предприятий по основным рабочим профессиям не способствует ни притоку кадров, ни выбору выпускниками школ рабочих профессий. Но предпринимаемые в последнее время в области усилия уже приводят к определенным сдвигам: в коллективные договоры все большего числа предприятий включаются положения о поддержке молодых работников в период освоения профессии.

Надеюсь, что энергия, оптимизм, высокий уровень обучаемости, знание информационных технологий помогут молодёжи найти своё место в реализации национальных проектов в сфере образования, здравоохранения, жилищного строительства, сельского хозяйства.

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

Безработица - не просто отсутствие работы, это также и социальная катастрофа, оказывающая мощное и разрушительное влияние на людей. Это явление сказывается на экономическом, социальном и психологическом состоянии людей. И хотя безработица может оказаться созидательным, мобилизующим волю испытанием, большинство прошедших через это говорят, что пережили отчаяние, бессилие и растерянность, особенно если были без работы дольше, чем несколько недель. Психологами доказано, что столкновение с безработицей отрицательно сказывается на средней продолжительности жизни, состоянии здоровья, долголетии и уровне смертности, пристрастии к алкоголю. Более того, хочется особо отметить, что сокращаются не только доходы семьи, но и теряется самоуважение людей, возникают различной степени сложности заболевания на нервной почве и наблюдается ощущение безнадежности в завтрашнем дне. Человек просто-напросто теряет ориентир и смысл дальнейшей борьбы за жизнь. Он просто начинает существовать, а не жить. А это, на мой взгляд, самое худшее, потому что теряется личность индивида.

В настоящее время в г. Сальске уровень безработицы равен 1% , который уже не меняется с 2006 года. Это объясняется тем, что государство ведет активную политику занятости, принимая следующие меры:[[22]](#footnote-23)

* в рамках «Государственной программы занятости населения» в 1991 году была создана Государственная служба занятости населения, функции и сферы деятельности которой были следующими:

1. распределение выпускников средних специальных и высших учебных заведений;
2. организованный набор рабочих;
3. сельскохозяйственное переселение семей;
4. деятельность органов трудоустройства населения.

* был принят закон «О занятости населения в Российской Федерации» № 1032-1 от 19 апреля 1991 года. Закон гарантировал людям социальную защиту, выплату минимального пособия по безработице и возможность трудоустроиться или переквалифицироваться при содействии СЗ.

В условиях экономического кризиса на ближайшее время прогнозируется повышение уровня безработицы как в стране в целом, так и в г. Сальске в частности. В связи с этим государство на 2009 год выделило 43 млрд. рублей в форме субсидий на:

* создание дополнительных рабочих мест;
* организацию общественных работ;
* временное трудоустройство;
* адресную помощь гражданам, включая переезд на работу в другие регионы;
* развитие малого предпринимательства;
* опережающее профессионально-техническое обучение в случае возникновение угрозы увольнения;
* софинансирование региональных программ;

По моему мнению, выровнять ситуацию могла бы внутренняя трудовая миграция, однако Россия в целом мобильностью не отличается. Кроме того увеличить количество рабочих мест можно, сократив приток трудовых мигрантов.

Для содействия в поиске работы на всей территории страны в январе 2009 года был открыт интернет-сайт с [федеральной базой вакансий](http://trudvsem.ru/). Он представляет собой первый государственной общероссийский банк вакансий, который содержит актуальную информацию 85 региональных служб занятости населения и 2,5 тыс. муниципальных центров по трудоустройству о вакантных рабочих местах по всей стране. На сайте вы также можете получить квалифицированную юридическую помощь, ознакомиться с нормативными документами по трудовому законодательству, уточнить адреса и контакты региональных служб и центров занятости.

Я думаю что портал «Работа в России» послужит путеводителем при поиске необходимой работы, а также поможет принять правильное решение в сфере социально-трудовых отношений.

В своей работе я проанализировала общее состояние рынка труда в Сальске, выяснила причины возникновения безработицы, ее последствия и обозначила пути ее преодоления.

В своей работе я попыталась провести социологическое исследование внутри школы среди выпускников 9-10 классов. Результатом этого исследования стало то, что старшеклассники, руководствуясь соображениями престижности и предположительным уровнем заработной платы, при выборе сферы деятельности, отдают предпочтение тем профессиям, представители которых испытывают наибольшее затруднения с поиском работы в настоящий момент и, согласно прогнозам будут их испытывать в ближайшей перспективе.

Я считаю, что данная работа может быть использована при изучении профильного курса по географии «Родной край», в качестве электронного материала по профильной ориентации старших классов.

**Список литературы**

1. Вишневский А.Г. «Население России», М., «Центр демографии и экологии человека», 1995 г.
2. Власова В. М. Стабилизация занятости в условиях рынка - М., 2004

Данилов А.А. Косулина Л.Г. «История России XX- начало XXI века» М., «Просвещение», 2008

1. Дронов В.П., Ром В.Я.. «География: Население и хозяйство России», М., издательство «Просвещение», 2005 г.
2. Лещинская Г. Молодежный рынок труда. // Экономист, 2001, №8,
3. Максаковский В.П. «Географическая картина мира», М., «Дрофа», 2004 г.
4. Родионова И.Н., Бунакова Т.М. «Экономическая география». М., издательство «Московский лицей», 1999 г.
5. Хрусталев Ю.П., Смагина Т.А., Меринов Ю.И., Кизицкий М.И., Кутилин В.С., Житников В.Т. «Природа, хозяйство и экология Ростовской области». Г. Ростов-на-Дону, 2002 г
6. В работе использовались статистические данные переписи населения 2002 года; статистические сведения архива администрации города Сальска и Сальского района Ростовской области; данные, предоставленные Центром Занятости населения г. Сальска.
7. Копелюшников Р., Домчева Е. «Феномен российской безработицы: динамика, структура, специфика.» Сер. "Независимый экономический анализ", М., 2003.
8. Четвернина Т., «Положение безработных и государственная политика на рынке труда » // вопросы экономики. 2001№2
9. Закон «О занятости населения в Российской Федерации» № 1032-1 от 19 апреля 1991 года.
10. http://www.gmcgks.ru/ Официальный сайт ГМЦ Росстата
11. <http://trudvsem.ru/>Официальный интернет-сайт с [федеральной базой вакансий](http://trudvsem.ru/)

1. http://www.rostrud.info/ Федеральная служба по труду и занятости Официальный сайт [↑](#footnote-ref-2)
2. http://www.gmcgks.ru/ Официальный сайт ГМЦ Росстата [↑](#footnote-ref-3)
3. Данилов А.А. Косулина Л.Г. «История России XX- начало XXI века» М., «Просвещение», 2008 [↑](#footnote-ref-4)
4. Данилов А.А. Косулина Л.Г. «История России XX- начало XXI века» М., «Просвещение», 2008 [↑](#footnote-ref-5)
5. http://www.gmcgks.ru/ Официальный сайт ГМЦ Росстата [↑](#footnote-ref-6)
6. <http://trudvsem.ru/> Федеральная служба по труду и занятости – Официальный сайт [↑](#footnote-ref-7)
7. Данные ФГЦЗН по Сальскому району [↑](#footnote-ref-8)
8. Данные ФГЦЗН по Сальскому району [↑](#footnote-ref-9)
9. Данные ФГЦЗН по Сальскому району [↑](#footnote-ref-10)
10. Данные ФГЦЗН по Сальскому району [↑](#footnote-ref-11)
11. Данные ФГЦЗН по Сальскому району [↑](#footnote-ref-12)
12. Данные ФГЦЗН по Сальскому району [↑](#footnote-ref-13)
13. сведения архива администрации города Сальска и Сальского района Ростовской области [↑](#footnote-ref-14)
14. сведения архива администрации города Сальска и Сальского района Ростовской области [↑](#footnote-ref-15)
15. сведения архива администрации города Сальска и Сальского района Ростовской области [↑](#footnote-ref-16)
16. сведения архива администрации города Сальска и Сальского района Ростовской области [↑](#footnote-ref-17)
17. Данные Управления статистики по г.Сальску [↑](#footnote-ref-18)
18. Данные ФГСЗН по Сальскому району [↑](#footnote-ref-19)
19. Данные ФГСЗН по Сальскому району [↑](#footnote-ref-20)
20. Данные Управления ФГСЗН по Сальскому району [↑](#footnote-ref-21)
21. Данные Управления ФГСЗН по Сальскому району [↑](#footnote-ref-22)
22. Данные Управления ФГСЗН по Сальскому району [↑](#footnote-ref-23)